

『運送業システム 一番星 MINI 勤怠・給与オプション Rev.36』のご案内

2025 年 5 月吉日

拝啓 時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。平素は、システムギアパッケージシリーズをご愛用いただき厚く御礼申し上げます。

お客様より頂いたご意見を基にして、機能を追加しました“運送業システム 一番星 MINI 勤怠・給与オプション Rev.36”を提供させていただきます。

お忙しいところお手数をお掛けしますが、P.5「CD アップデート手順」、または『運送業システム 一番星 MINI Rev.36』送付のご案内 P.4「Web アップデート手順」に従って、**『一番星 MINI』と『一番星 MINI(勤怠・給与オプション)』をセットでアップデート処理を実行してください。**

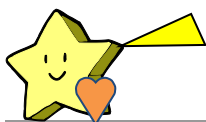
本内容にご不明な点がございましたら当社（052-205-8851）までご連絡をお願いします。

敬具



注意

アップデートは Windows の管理者権限を持つユーザーアカウントで行ってください。



今回の『運送業システム 一番星 MINI 勤怠・給与オプション Rev.36』では、以下の 2 点について対応しました。

1. 社会保険料率の変更方法を簡易化しました。
2. [給与項目情報メンテナンス]等で、定額減税関連の機能を無効にしました。

1. 社会保険料率の変更方法を簡易化しました

毎年3月に協会けんぽ保険料率、及び介護保険料率の改定があり、お客様には料率の変更をお願いしておりますが、「協会けんぽの特定保険料率及び基本保険料率（保険料率の内訳表示）について」に記載されている料率は、『%』（百分率）表記のため、入力する料率を迷われるお客様が多く、その点を改善しました。

■対象メニュー [F4:給与設定] - [社会保険料マスタ]

<変更内容>

- ・〔料率〕、〔被保険者負担〕にカーソルがある時、保険料率が千分率であるというメッセージ(入力例付)を表示します。
- ・社会保険料率（健康保険、介護保険、厚生年金、厚生年金基金）を各〔料率〕に入力した時、折半した率を〔被保険者負担〕と〔事業者負担〕に表示します。〔事業者負担〕の入力は不要となりました。但し、健康保険の基本保険は、〔料率〕を入力すると折半した率を〔被保険者負担〕のみに表示します。
- ・〔適用年月〕の右側に、「☐ 賞与の料率を給与と同一に固定する」を追加しました。
チェック(☒)をつけますと「給与」画面で入力した社会保険料率を「賞与」画面に複写されますので、「賞与」画面での社会保険料率の入力は不要となりました。アップデート後は、チェック(☒)がつきます。
- ・〔等級表更新区分〕に「Y」、〔マスタ更新区分〕に「1:更新する」を初期表示します。

< 給与画面 >

千分率で入力してください。(例 10.03%を100.300で入力)

☒ 賞与の料率を給与と同一に固定する ※例は愛知県の料率です。

社会保険料マスタメンテナンス

変 更 適用年月 2025/04 ☒ 賞与の料率を給与と同一に固定する

	現行			新			端数区分
	料率	被保険者負担	事業者負担	料率	被保険者負担	事業者負担	
健康保険	100.300	50.150	50.150	100.300	50.150	50.150	0 事業主
〃 (基本保険)	66.500	33.250		66.500	33.250		
〃 (特定保険)		16.900			16.900		
介護保険	15.900	7.950	7.950	15.900	7.950	7.950	0 事業主
厚生年金 男子(第1種)	183.000	91.500	91.500	183.000	91.500	91.500	0 事業主
厚生年金 女子(第2種)	183.000	91.500	91.500	183.000	91.500	91.500	0 事業主
厚生年金基金 男子(第5種)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0 事業主
厚生年金基金 女子(第6種)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0 事業主

厚生年金最小等級 01 厚生年金最大等級 32
厚生年金最小標準報酬月額 88,000 厚生年金最大標準報酬月額 650,000 等級表更新区分 Y

標準報酬		報酬月額 (未済の金額)	保険料額				
等級	月額		健康保険料		厚生年金保険 第1・2種(男女)	厚生年金基金 第5・6種(男女)	
健	厚		介護保険対象外	介護保険対象			
01	01	58,000		2,908.70	3,369.80	8,052.00	0.00
02	01	68,000		3,410.20	3,950.80	8,052.00	0.00
03	01	78,000		3,911.70	4,531.80	8,052.00	0.00
04	01	88,000		4,413.20	5,112.80	8,052.00	0.00
05	02	98,000		4,914.70	5,693.80	8,967.00	0.00

マスタ更新区分 1 更新する 確 認

Home 先頭

< 賞与画面 >

※「☒ 賞与の料率を給与と同一に固定する」にチェック(☒)がついている場合

社会保険料マスタメンテナンス

変 更 適用年月 2025/04 ☒ 賞与の料率を給与と同一に固定する

	現行			新			端数区分
	料率	被保険者負担	事業者負担	料率	被保険者負担	事業者負担	
健康保険	100.300	50.150	50.150	100.300	50.150	50.150	0 事業主
〃 (基本保険)	66.500	33.250		66.500	33.250		
〃 (特定保険)		16.900			16.900		
介護保険	15.900	7.950	7.950	15.900	7.950	7.950	0 事業主
厚生年金 男子(第1種)	183.000	91.500	91.500	183.000	91.500	91.500	0 事業主
厚生年金 女子(第2種)	183.000	91.500	91.500	183.000	91.500	91.500	0 事業主
厚生年金基金 男子(第5種)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0 事業主
厚生年金基金 女子(第6種)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0 事業主

健康保険累計・上限 5,730,000

2. [給与項目情報メンテナンス]等で、定額減税関連の機能を無効にしました

令和6年12月末日まで実施されていた定額減税関連の機能を無効にしました。

<変更内容>

- ・[F3：集計表]－[各人別控除事績簿]をメニューに表示しないようにしました。
- ・[F4：給与設定]－[給与項目情報メンテナンス]、[賞与項目情報メンテナンス]の設定項目「1：控除項目」の内訳区分「定額減税」を「その他所得税 2」に名称を変更し、〔入力区分〕を「0:入力無」、〔項目印字区分〕を「0:印字無」に変更します。

昨年の給与明細を確認することがある場合を考慮して、〔項目名〕(定額減税控除)の変更は行いません。

※〔項目名〕を変更される場合は、変更前にメインメニューの[F7：繰越]－[年次履歴作成処理]でデータを保存することをお勧めします。

また、変更後は下記メニューの印刷設定で「定額減税控除」を削除し、新たな項目を追加する必要があります。

■対象メニュー

給料支給控除一覧表	賞与支給控除一覧表	年間支給控除一覧表(月別)	年間支給控除一覧表(集計)
-----------	-----------	---------------	---------------

—— 以上が、今回の対応内容です ——

今後も皆様のご要望に応えた機能向上ができるよう、社員一同努めてまいります。

次回のリビジョンアップも、是非ご期待ください。

本内容にて、ご不明な点がございましたら、下記までお問合せください。

お問合せ窓口：052-205-8851

アップデートに伴う注意点

この内容は、過去のリビジョン（Rev）からアップデートされるお客様に関係します。
 アップデート前に必ずご確認ください。

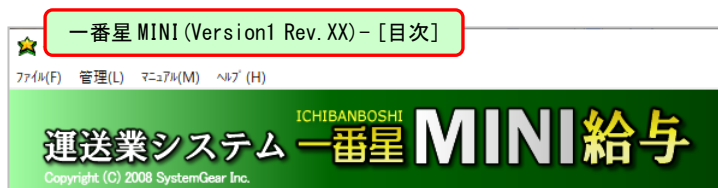
今回のリビジョンには、これまでのリビジョンで提供された機能も含まれています。

その中には大きな変更を伴うものもあり、いくつかの注意点がございます。

下表にその注意点を記載しておりますので、アップデートを実行される前に、必ず、現在お使いのリビジョンをご確認いただき、該当する注意点をご一読ください。

内容に不明な点がございましたら、当社までお問い合わせください。

※現在お使いのリビジョンはメニュー画面上の
 タイトルバーの部分で確認できます。



現在お使い のリビジョン	内 容	詳 細
Rev.16 以前	社員（給与）マスタ 扶養親族	<p>[社員（給与）マスタ]の本人・配偶者・扶養の所得税項目は、[配偶者区分]〔扶養人数〕を除いて、廃止となりました。</p> <p>扶養親族等の情報は、[社員（給与）マスタ]の[扶養親族]画面でより詳細に管理できるようになりました。</p> <p>Rev.16 以前より管理できる項目が増えたことにより、アップデートを行った後に、登録内容を見直していただく必要がございますので、ご了承ください。</p>
Rev.16A 以前	年調データ入力	<p>Rev.16A で[社員（給与）マスタ]の扶養親族等の登録方法が変更になったことに伴い、[年調データ入力]での登録方法も変更となりました。</p> <p>本人・配偶者・扶養の所得税項目は廃止となり、扶養親族等の情報は、[扶養親族]画面でより詳細に管理できるようになりました。</p> <p>また、[扶養親族]画面で登録した扶養親族等の情報は、[社員（給与）マスタ]に反映されますので、年末調整処理後に[社員（給与）マスタ]を見直していただく必要はなくなりました。</p>

CD アップデート手順

1. CD アップデート前の注意点

- Windows の管理者権限を持つユーザーアカウントで行ってください。
- アップデートを始める前に、『運送業システム 一番星 MINI 給与』のメニュー以外のプログラムを終了してください。特に、常駐プログラムが動作している場合、正しくアップデートできないことがあります。
- アップデートを始める前に、現在の『運送業システム 一番星 MINI 給与』のバージョンを確認してください。
現在のバージョンはメニュー画面上のタイトルバーの部分で確認できますので、『運送業システム 一番星 MINI 勤怠・給与オプション』の DVD に明記されているバージョン番号と見比べてください。
DVD ラベルのバージョンがメニュー画面のバージョンと同等かそれ以上の時はアップデートを行ってください。



- メニュー画面のバージョンが Rev.04 以前の場合は、本手順書で記載しているアップデート操作は行わず、ご導入時に提供させていただいた『一番星 MINI インストール手順書』(「SOFTEC ファイル」(紺色のバインダー) 内)の「プログラムのアップグレード」を参照してアップデートを行ってください。

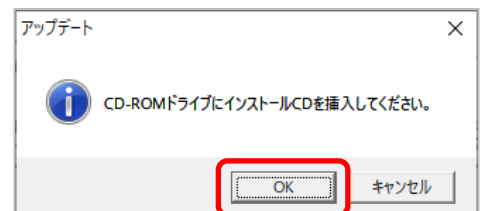
- 『運送業システム 一番星 MINI』の CD アップデート後、実行してください。

2. アップデートの開始

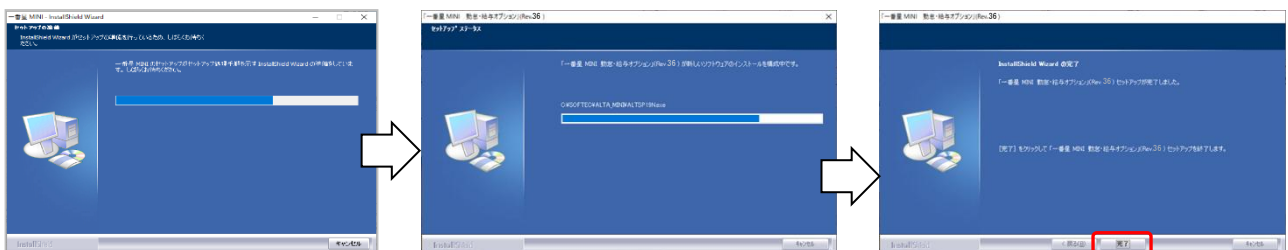
- (1) 一番星 MINI 給与』を起動し、「ヘルプ(H)」メニューの「最新のプログラムにアップデート(DVD/CD-ROM)(C)」→「一番星 MINI(勤怠・給与オプション)」をクリックします。



- (2) 「CD-ROM ドライブにインストール CD を挿入してください。」とメッセージを表示しますので、パソコンの DVD-R OM ドライブに最新の『運送業システム 一番星 MINI 勤怠・給与オプション』の DVD を、挿入後、「OK」をクリックします。



- (3) 正しい『運送業システム 一番星 MINI 勤怠・給与オプション』の DVD を認識した場合は、自動的にプログラムのアップデートを開始します。プログラムのインストールの完了画面が表示されましたら、【完了】をクリックします。



—— 以上で、アップデートは終了です ——

お問合せ先 システムギア株式会社

SystemGear
Always the next news

<https://www.systemgear.com>

名古屋事業所 〒460-0003 名古屋市中区錦2-2-13 名古屋センタービル6F

TEL(052)205-8851 FAX(052)205-8852

大阪本社 営業本部 〒550-0002 大阪市西区江戸堀1-9-14 システムギア大阪ビル

TEL(06)7663-3076 FAX(06)7663-3078

福岡事業所 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1-14-16 博多駅前センタービル10F

TEL(092)432-2130 FAX(092)432-2136